



**มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม
ของข้าราชการ พนักงานและพนักงานจ้าง**

ของ

**องค์การบริหารส่วนตำบลจันทร์เพ็ญ
อำเภอต่างอย จังหวัดสุพรรณบุรี**

คำนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ บัญญัติให้รัฐจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ของข้าราชการ และพนักงานหรือพนักงานจ้างอื่นของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเสริมสร้าง ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนด มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและพนักงานจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปให้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน โดย ก.ถ. ได้มอบหมายให้คณะกรรมการ มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมช่วยเหลือในการ พิจารณาจัดทำ มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม จากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และประชาชน ผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่าง แท้จริง และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานได้เอง นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลจันทร์เพ็ญหวังเป็นอย่างยิ่งว่าการจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและ จริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาตาลจะเป็นประโยชน์ต่อข้าราชการ พนักงาน และพนักงานจ้างตลอดจน ประชาชน ผู้มาขอรับบริการ ได้รับความเป็นธรรมและความเสมอภาคจากมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของ หน่วยงานเป็นอย่างดี

องค์การบริหารส่วนตำบลจันทร์เพ็ญ

ตุลาคม ๒๕๖๓

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑	
- ความหมายของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม	๑
- ความสำคัญและที่มาของการจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม	๑
ส่วนที่ ๒	
- มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและพนักงานจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒
ส่วนที่ ๓	
- วิธีการจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม	๓
- แผนภาพการจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม	๓
ภาคผนวก	
- คำสั่งเรื่องมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และพนักงานจ้างของ - ประกาศเรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและพนักงานจ้างขององค์การ บริหารส่วนตำบลจันทร์เพ็ญ	

ส่วนที่ ๑

ความหมายของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

สำนักงาน ก.พ. ได้สรุปความหมายของคำว่า “มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม” ไว้ว่า หมายถึง “สิ่งที่ต้องถือเอาเป็นหลักเทียบทางสภาพคุณงามความดีที่อยู่ภายในโดยรู้ได้เฉพาะตนและการถือเอาเป็นหลักเทียบทางข้อความประพฤติปฏิบัติหรือแสดงออกทางกิริยาที่ควรประพฤติที่คนในสังคมนั้น องค์กรนั้น หรือส่วนราชการ นั้น ได้ยอมรับนับถือกันมา หรือได้กำหนดร่วมกันขึ้นมาใหม่และประพฤติปฏิบัติร่วมกันว่าข้อความประพฤติอะไร เป็นสิ่งที่ดีอะไรเป็นสิ่งที่ชั่ว ข้อความประพฤติอะไรถูก อะไรผิด และอะไรควรทำ ไม่ควรทำ ”

โดยสรุป “มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม” หมายถึง “หลักการหรือแนวทางปฏิบัติที่องค์กรประมวลขึ้นให้สมาชิกใช้ยึดถือปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของคนในองค์กรหรืออาชีพเดียวกันให้ อยู่ในความถูกต้องดีงาม

ความสำคัญและที่มาของการจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

ข้าราชการ พนักงาน และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็น กลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความ เป็นอยู่ที่ดี มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับ การประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และพนักงานจ้างของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีคุณธรรมปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรมเป็นผู้มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญ พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวใส่เกล้าฯ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีสู่ ประชาชนโดยตรง

โดยเฉพาะอย่างยิ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้ให้สิทธิ เสรีภาพ และการมีส่วนร่วมในการปกครองของประชาชนตลอดจนเพิ่มอำนาจประชาชนในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐมากขึ้น โดยมีบทบัญญัติให้ การใช้อำนาจรัฐเป็นไปโดยสุจริตและมีประสิทธิภาพ และเพื่อเป็นการแก้ปัญหาการขาดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความชอบธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงกำหนดไว้ในมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๔๐ โดยให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำจะต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรม กล่าวคือ “รัฐต้องจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทาง การเมือง ข้าราชการ และพนักงาน หรือพนักงานจ้างของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ ”

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงาน และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของ ประเทศชาติและส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเอง

ส่วนที่ ๒

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

อนุสนธิจากคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามที่คณะกรรมการมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ดำเนินมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้น จาก ข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้างใน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ตามประกาศ ก.ถ. เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทั่วไปใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละและมีความ รับผิดชอบ

หมายถึง - มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาโดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน - การไม่ใช้ตำแหน่ง หน้าที่หาผลประโยชน์

- มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

หมายถึง - มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงานและการมอบหมายงานที่ชัดเจน โดยสามารถแจ้ง ลำดับ ขั้นตอนการปฏิบัติงานผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้

- มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชนและภาค ประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน

- มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัตราค้ำมิตรี โดยยึดประโยชน์ของ ประชาชนเป็นหลัก

หมายถึง - การให้บริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึง และเป็นธรรม

- การให้บริการด้วยความสะดวกรวดเร็วและตรงต่อเวลา

- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้มแจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการ ทุกคน

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

หมายถึง - การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายตามที่วางไว้

- การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์ และผู้มารับบริการอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย

- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่าทั้งในส่วนของ การ ใช้เงิน และใช้เวลา

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ ของตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

หมายถึง - การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอ ด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่าง ๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษา ด้วยตนเอง เป็นต้น

ส่วนที่ ๓

วิธีการจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

ในการจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และพนักงานจ้างขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งควรไปดำเนินการจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมเพิ่มเติมจากที่ ก.ถ. กำหนด เพื่อใช้สำหรับหน่วยงานของตนเองตามความต้องการ และสอดคล้องกับหน้าที่ ภารกิจ และสิ่งแวดล้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ๆ เพื่อให้ได้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยในการจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งสามารถดำเนินการตามวิธีการและขั้นตอนอย่างใดก็ได้ แต่ที่สำคัญควรเปิดโอกาสให้สมาชิกในองค์กรได้มีส่วนร่วมในการจัดทำด้วยหรืออาจใช้วิธีการและขั้นตอนตามที่ได้เสนอ เป็นตัวอย่างไปพิจารณาปรับปรุงใช้ตามความเหมาะสม ดังนี้

๑. พิจารณาจัดตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหาร ท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงาน พนักงานจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และผู้แทนภาคประชาชน

๒. เปิดโอกาสให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงาน และพนักงานจ้างในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการจัดทำตั้งแต่เริ่มต้นด้วยวิธีการระดมสมองหรือจัดสัมมนาอบรม เพื่อจะได้ร่วมรับรู้เข้าใจ ในความหมาย เนื้อหา สามารถซึมซับคุณค่าหรือความสำคัญของสิ่งที่ตนได้จัดทำขึ้น

๓. ในการจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีปัจจัยที่สำคัญที่ควรคำนึงถึงและนำมาประกอบการพิจารณาจัดทำในหลายมิติ

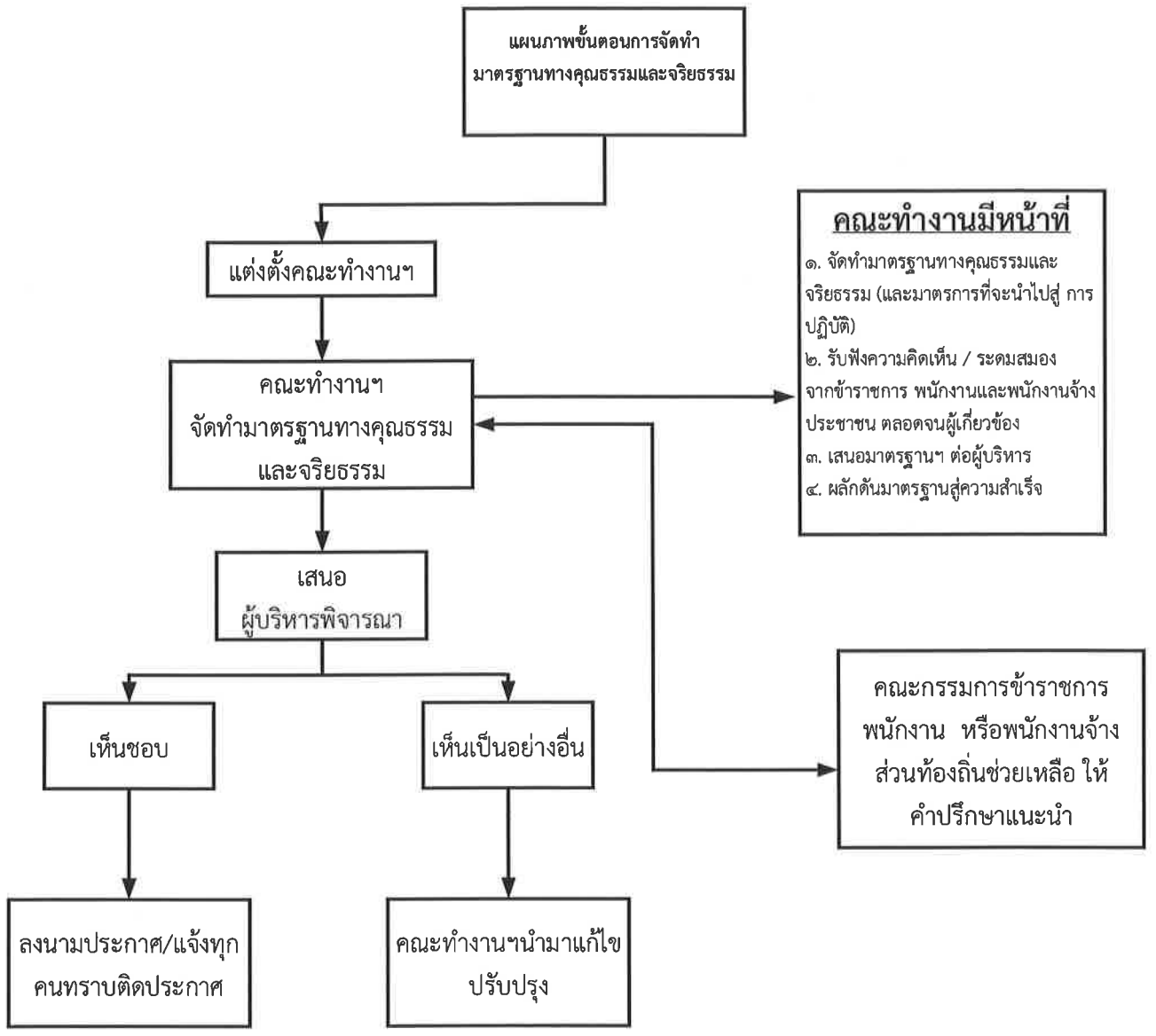
๔. เมื่อได้จัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นจัดทำเป็นประกาศ และแจ้งให้ข้าราชการ พนักงาน และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคนทราบ ยึดถือเป็นแนวทางประพฤติตนและหลักการปฏิบัติงาน และให้ติดประกาศโดยเปิดเผย

ทั้งนี้ สิ่งสำคัญและจำเป็นในการจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และ พนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีด้วยกัน ๓ ประการ คือ

๑. การมีส่วนร่วมในการจัดทำ : ร่วมคิด

๒. การมีส่วนร่วมต้องมาจากความต้องการของข้าราชการหรือพนักงาน และพนักงานจ้าง : ร่วมทำ

๓. การมีส่วนร่วมที่จะปฏิบัติให้บังเกิดผลสัมฤทธิ์ : ร่วมปฏิบัติ



แผนภาพขั้นตอนการจัดทำ
มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

แต่งตั้งคณะทำงานฯ

คณะทำงานฯ
จัดทำมาตรฐานทางคุณธรรม
และจริยธรรม

เสนอ
ผู้บริหารพิจารณา

เห็นชอบ

ลงนามประกาศ/แจ้งทุก
คนทราบตีตประกาศ

เห็นเป็นอย่างอื่น

คณะทำงานฯนำมาแก้ไข
ปรับปรุง

คณะทำงานมีหน้าที่

๑. จัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม (และมาตรการที่จะนำไปสู่ การปฏิบัติ)
๒. รับฟังความคิดเห็น / ระดมสมอง จากข้าราชการ พนักงานและพนักงานจ้าง ประชาชน ตลอดจนผู้เกี่ยวข้อง
๓. เสนอมาตรฐานฯ ต่อผู้บริหาร
๔. ผลักดันมาตรฐานสู่ความสำเร็จ

คณะกรรมการข้าราชการ
พนักงาน หรือพนักงานจ้าง
ส่วนท้องถิ่นช่วยเหลือ ให้
คำปรึกษาแนะนำ

ภาคผนวก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลจันทร์เพ็ญ

ที่ ๑๓๗/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลจันทร์เพ็ญ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลจันทร์เพ็ญ ได้จัดทำประมวลจริยธรรมของฝ่ายข้าราชการประจำตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ มาตรา ๒๘๐ มาตรา ๓๐๔ บัญญัติให้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทอ้างอิงถึงหนังสือจังหวัดสกลนคร ที่ มท ๐๘๗๑.๒/ว ๐๐๕๓๗ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๒ และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๒๐๙.๒/ว ๓๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ นั้น

เพื่อให้การควบคุม กำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่จัดทำขึ้น และเพื่อให้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติ งานของข้าราชการประจำองค์การบริหารส่วนตำบลจันทร์เพ็ญ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลจันทร์เพ็ญ ตามรายชื่อและตำแหน่งต่อไปนี้

- | | | |
|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| ๑. ดาบตำรวจสุพัฒน์ เชื้อดวงผุย | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นางพรทิพย์ ไยพันธ์ | ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๓. นายปรีชา ชวนะบุญไพศาล | ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๔. นายปรีดา นนทะน่าน | หัวหน้าส่วนการศึกษาฯ | คณะกรรมการ |
| ๕. นางสาวกรรณิกา จันทวงศ์ | หัวหน้าสำนักงานปลัด | คณะกรรมการ |
| ๖. นางกฤษณา จิปอมจา | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | คณะกรรมการ
/เลขานุการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายลองรัตน์ ไยพันธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจันทร์เพ็ญ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลจันท์เพ็ญ

ที่ ๑๗๗ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลจันท์เพ็ญ
ฝ่ายข้าราชการประจำ

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ มาตรา ๒๘๐ มาตรา ๓๐๔ บัญญัติให้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท อ้างถึงหนังสือจังหวัดสกลนคร ที่ มท ๐๘๗๑.๒/ว ๐๐๕๓๗ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๒ และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๒๐๙.๒/ว ๓๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นและสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของฝ่ายข้าราชการประจำ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลจันท์เพ็ญ จึงขอแต่งตั้งบุคคลตามรายนามและตำแหน่งต่อไปนี้เป็นคณะทำงานเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลจันท์เพ็ญ

๑. ดาบตำรวจสุพัฒน์ เชื้อดวงผุย	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานคณะทำงาน
๒. นางพรทิพย์ ไยพันธ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๓. นายปรีชา ชวนะบุญไพศาล	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
๔. นายปรีดา นนทะน้า	หัวหน้าส่วนการศึกษาฯ	คณะทำงาน
๕. นางสาวกรรณิกา จันทวงศ์	หัวหน้าสำนักงานปลัด	คณะทำงาน
๖. นางกฤษณา จิปอมจา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะทำงาน /เลขานุการ

ให้คณะทำงานมีหน้าที่พิจารณาจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลจันท์เพ็ญ ให้เป็นไปตามแบบที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓


(นายลองรัตน์ ไยพันธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจันท์เพ็ญ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจันทร์เพ็ญ
เรื่อง มาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (Integrity Transparency Assessment : ITA) กำหนดตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริตโดยให้ส่วนราชการมีมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต กำหนดมาตรการหรือ แนวปฏิบัติของหน่วยงานในการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ และเพื่อเป็นการลดการใช้ดุลพินิจมีมาตรฐานและความ เป็นธรรมในการปฏิบัติงานให้บริการที่เป็นรูปธรรมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้รับบริการเพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ในองค์การบริหารส่วนตำบลจันทร์เพ็ญ อำเภอต่างอย จังหวัดสกลนครเป็นไปด้วยความโปร่งใสตามแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานจึงได้กำหนดแนวทางนโยบาย มาตรการภายใน เพื่อส่งเสริมหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ป้องกันการทุจริต ตรวจสอบได้ ลดการใช้ดุลพินิจของผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้การดำเนินงานมีมาตรฐาน เป็นไปในทิศทางเดียวกัน มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ เพื่อกำหนดแนวทางการปฏิบัติของหน่วยงานในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ ประชาชนเข้าถึงได้ อย่างสะดวก รวดเร็ว และสามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานได้ตามหลักความโปร่งใส โดยกำหนด แนวทางดังนี้

มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

๑. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการตรวจสอบ กำกับดูแล และติดตามการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับ มาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน ขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

๒. กำหนดจรรยาบรรณ บทบาทหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการปฏิบัติงานตามกฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงานและขั้นตอนที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โดยยึดหลักความ ถูกต้อง เสมอภาค และเป็นธรรม

๓. กำหนดให้จัดทำคู่มือ หรือมาตรฐาน การปฏิบัติงานของบุคลากร ทั้งในภาพรวม และในระดับกระบวนการที่สำคัญ รวมถึงคู่มือหรือมาตรฐานในการให้บริการที่สำคัญ เพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน

๔. ส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลมาใช้ในการจัดเก็บและประมวลผล ข้อมูลอย่างเป็นระบบและสะดวกในการสืบค้น เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน

๕. กำหนดให้บุคลากรรายงานการดำเนินงานปฏิบัติงานที่ไม่เป็นตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน และขั้นตอนที่เกี่ยวข้องต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการหาข้อเท็จจริง วิเคราะห์เหตุการณ์ และเสนอแนวทางป้องกัน และแก้ไขปัญหาต่อผู้บริหารที่รับผิดชอบ

๕. กำหนดให้มีการตรวจสอบ และรายงาน การดำเนินงานของหน่วยงานตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน และขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง การควบคุมข้อบกพร่องในการปฏิบัติงาน และการ ปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน และขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง

มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

๑. จัดให้มีช่องทางในการบริการข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๔ ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณะตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ทางเว็บไซต์ หน่วยงาน และช่องทางอื่นตามความเหมาะสม เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบ และสืบค้นข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้อง ทันสมัย ได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว

๒. กำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบหลักในการจัดทำรวบรวมตรวจสอบ และเปิดเผยข้อมูลต่อ สาธารณะตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ดังนี้

๒.๑ สำนัก/ฝ่าย/งาน/กลุ่มงานที่รับผิดชอบข้อมูล ต้องจัดทำ และปรับปรุงข้อมูลให้ถูกต้องสมบูรณ์ และ ทันสมัยอยู่เสมอ โดยความเห็นชอบของผู้บริหาร ก่อนส่งข้อมูลดังกล่าวเผยแพร่ต่อสาธารณชน

๒.๒ สำนักปลัด ได้ดำเนินการนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของสำนักงานตามหลักเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๐๓ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๓. สำนักปลัด พิจารณาการจัดทำรูปแบบเว็บไซต์ ITA ของหน่วยงาน ให้สามารถเข้าถึงได้อย่าง สะดวก รวดเร็ว มีความน่าสนใจ และทันสมัยอยู่เสมอรวมถึงสรุปข้อมูลสถิติ และรายงานผลการสืบค้นเสนอต่อ ผู้บริหารรายไตรมาส

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓



(นายลองรัตน์ ไยพันธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจันทร์เพ็ญ