



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลจันท์เพ็ญ

ที่ ๑๑ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลจันท์เพ็ญ

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลจันท์เพ็ญ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลจันท์เพ็ญ ดังนี้

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ และความในข้อ ๔ ของหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ องค์การบริหารส่วนตำบลจันท์เพ็ญจึงแต่งตั้งคณะทำงานการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

- | | | |
|--------------------------------------|---------------------------------------|----------------------|
| ๑. นายไชยรงค์ ไยวังหน้า | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจันท์เพ็ญ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นายชมฉกรรจ์ บุญวงศ์ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจันท์เพ็ญ | คณะกรรมการ |
| ๓. ด.ต.สุพัฒน์ เชื้อดวงผุย | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจันท์เพ็ญ | คณะกรรมการ |
| ๔. นางสาวกรรณิกา จันทวงศ์ | หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการ |
| ๕. นางพรทิพย์ ไยพันธ์ | ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๖. นายปรีดา นนทะน้า | ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๗. นางสาวพัฒนธรรนิศา พรหมกาวงษ์ | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | คณะกรรมการ |
| ๘. นางกฤษณา จิปอมจา นักทรัพยากรบุคคล | | คณะกรรมการ/เลขานุการ |
- ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. มีหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน

ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. คຸ່ມครองเจ้าหน้าทีผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชา
ใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)



(นายไชยยงค์ ไยวังหน้า)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจันทร์เพ็ญ